



TERMES DE REFERENCE

CONSULTATION - DYNAMIQUE DE L'EMPLOI DANS LES GOUVERNORATS DU KEF ET DE GAFSA : IDENTIFICATION DES OBSTACLES A LA CREATION D'EMPLOIS ET DES OPPORTUNITES D'ACTIVITES PRODUCTIVES

Lieu d'affectation:	Tunisie
Langue de travail :	Français
Date de début :	Juillet
Durée de la mission:	3 mois

APPEL D'OFFRE

Dans le cadre du Programme conjoint « Jeunes, Emploi et Migrations », le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), en collaboration avec l'Organisation des Nations Unies pour Agriculture et l'Alimentation (FAO), lance un appel d'offre pour recruter une équipe de consultants ou un bureau d'étude pour l'élaboration d'une étude sur:

« LA DYNAMIQUE DE L'EMPLOI DANS LES GOUVERNORATS DU KEF ET DE GAFSA : IDENTIFICATION DES OBSTACLES A LA CREATION D'EMPLOIS ET DES OPPORTUNITES D'ACTIVITES PRODUCTIVES »

Les termes de référence sont disponibles sur le site web www.tn.undp.org et www.onu.tn.org

Les consultants et les bureaux d'études intéressés voudront bien adresser avant le vendredi 17 juillet 2009 (date de rigueur) une offre technique comprenant une note méthodologique et les CV des consultants et une offre financière. Les offres techniques et financières doivent être envoyés dans deux enveloppes séparées, par courrier ou par porteur à l'attention de:

Monsieur le Coordonnateur Résident des Nations Unies en Tunisie
Au

41 bis Impasse Louis Braille,

Avenue Louis Braille 1003 Cité El Khadra Tunis.

Avec la mention « NE PAS OUVRIR - CANDIDATURE PROJET YEM » sur l'enveloppe, faute de quoi les offres seront rejetées.

La notation pour les deux offres techniques et les offres financières, rédigées en français, sera comme suit :

- 70% pour l'offre technique (méthodologie et CVs des experts) et
- 30% pour l'offre financière.

Prière d'établir vos offres financières en Dinars Tunisiens ou en US Dollar en toutes taxes comprises.

Ce recrutement est ouvert aux consultants des deux sexes. Les candidatures de femmes possédant les qualifications requises sont encouragées.

1. CONTEXTE ET OBJECTIFS:

Introduction

La Tunisie a enregistré au cours de la période écoulée de nombreux acquis dans les domaines économiques et sociaux et se place dans une position confortable pour atteindre les Objectifs de Développement pour le millénaire. En 2008, le taux de chômage se situait, en dépit d'une croissance relativement élevée et de dynamiques politiques actives de l'emploi, à 14,2% de la population active, dépassant ainsi les taux observés dans la plupart des pays de la région MENA.

L'accroissement soutenu de la population active (2% par an) et particulièrement dans les zones urbaines (4% par an) durant les prochaines années ne laisse pas présager une baisse substantielle du taux de chômage. D'ailleurs, les hypothèses retenues pour le XI^{ème} plan indiquent, en effet, que le chômage demeurerait à un niveau élevé et se situerait encore à 13,4% en 2011, en dépit de la création projetée de 412000 postes d'emplois.

La problématique du chômage en Tunisie est assez complexe de par l'interférence de multiples dimensions. La stabilisation du taux de chômage national aux alentours de plus de 14%, dissimule une augmentation rampante du taux chômage féminin, soit 17,8% en 2007. Au chômage féminin, s'ajouterait l'amplification du chômage des diplômés du supérieur qui ne représentait que 13,6% du nombre global de chômeurs en 2005, avant d'enregistrer un bond notable, pour se situer à niveau de 20,9% en 2007. De même, le chômage des jeunes, touchant de plein fouet plus de 30% de la tranche d'âge 15-24, risquerait de s'aggraver durant la période à venir en relation avec les facteurs démographiques. Autre fait majeur, et non des moindres, les taux de chômage sont manifestement élevés dans les régions de l'ouest du pays (Le Kef 16,7%, Kasserine 22,5%, 20,1%) et se décrochent visiblement des taux enregistrés dans les zones littorales (Monastir 9,1%, Sfax 10,3%, Nabeul 9,5%).

Par ailleurs, le manque d'opportunités d'emplois pour les jeunes constitue une forte incitation à la migration tant nationale qu'internationale, sachant que les jeunes constituent plus de la moitié du nombre total des migrants internationaux. Afin de ramener le chômage à des niveaux plus bas, toutes les parties concernées, gagneraient à œuvrer de concert à dessein de relever ce défi et de permettre aux jeunes tunisiens de toutes les régions de s'atteler à l'œuvre du développement économique de la Tunisie.

Résumé du Programme

Cinq agences onusiennes, à savoir la FAO, le BIT, l'OIM, le PNUD et l'ONUDI sont impliquées dans le programme conjoint du Fonds des OMD, dont le but de soutenir les objectifs du Gouvernement par le biais d'activités coordonnées sur l'emploi des jeunes et la migration aux niveaux central et local.

L'objectif global du programme conjoint est de soutenir la Tunisie dans ses efforts de développement et de renforcement des capacités régionales, de création d'emplois décents et durables et de promotion des compétences locales dans les régions pilotes du Kef, Gafsa et Le Grand Tunis. Le programme suggère des interventions différenciées adaptées aux différents besoins de deux populations cibles identifiées par les analyses préliminaires du projet i) les diplômés de l'enseignement supérieur en chômage et ii) les jeunes chômeurs sans qualifications.

Cet objectif sera atteint grâce au: 1) renforcement des capacités nationales et régionales dans l'élaboration, la mise en œuvre, la coordination et le suivi des politiques d'emploi régionales ; 2) la promotion de l'entrepreneuriat innovant et de création d'emplois. La mise en œuvre du programme se fera avec l'appui d'un réseau d'organisations gouvernementales et non gouvernementales partenaires, à travers le renforcement des capacités transversales.

L'une des activités fondamentales prévues lors du démarrage de ce programme, figure la réalisation d'une étude ayant comme objectif d'analyser la dynamique de l'emploi dans les gouvernorats de Gafsa et du Kef, tout en faisant ressortir les obstacles à la création d'emplois et

d'activités productives. Cette étude vise à entreprendre une analyse fine du marché du travail dans les régions cibles du programme, à évaluer le potentiel des professions émergentes, et à formuler une série de recommandations qui seront susceptibles d'imprimer un nouvel élan à la dynamique de création d'emplois dans les gouvernorats concernés.

Pour la réalisation de cette étude, les services d'un consultant soutenu par une équipe multidisciplinaire choisie par ses soins, seront sollicités. Le consultant travaillera sous la supervision générale des représentants de la FAO et du PNUD en Tunisie. L'étude se fera également sous la supervision du Comité de Pilotage du Programme Conjoint et le Ministère de l'Emploi et de l'Insertion Professionnelle des Jeunes.

2. OBJECTIFS DE L'ETUDE:

Les principaux objectifs de l'étude sont les suivants :

- § Analyser le marché de l'emploi dans les gouvernorats ciblés par le programme sur la décennie écoulée.
- § Constituer une base de données sur le marché de l'emploi dans les gouvernorats du Kef et de Gafsa à partir des sources disponibles;
- § Faire ressortir les déséquilibres du marché de l'emploi dans tous les secteurs dans chaque gouvernorat ciblé par le projet ;
- § R ressortir les obstacles entravant les créations d'emplois décents et durables dans les zones cibles ;
- § Identifier les opportunités de développement de l'emploi en relation avec les potentialités régionales ;
- § Construire des indicateurs spécifiques reflétant la dynamique du marché du travail dans les régions cibles pour le suivi des activités du programme conjoint ;

- § Identifier les besoins de renforcement des capacités des institutions impliquées dans le secteur de l'emploi au sein des gouvernorats cibles ;
- § Proposer des idées de projets d'insertion professionnelle qui seront développés dans chaque gouvernorat et identifier les partenaires locaux pour la mise en place de tels projets ;
- § Présenter une stratégie de promotion de l'emploi des jeunes dans les différents secteurs (industries manufacturières et non manufacturières, services, mines et énergie, agriculture et environnement, etc.); Cette stratégie tiendra compte de la dimension genre dans tous les secteurs étudiés.
- § Proposer des recommandations de partenariat public privé en faveur de l'emploi des jeunes.

3. TACHES A ACCOMPLIR:

a- Etats des Lieux et méthodologie

- 1) Collecter les données, les études et projets existants relatifs au marché de l'emploi;
- 2) Faire un état des lieux sur le marché de travail dans les deux gouvernorats concernés pour tous les secteurs (industries manufacturières et non manufacturières, services, mines et énergie, agriculture et environnement, etc.). Un travail de terrain (visites au Kef et à Gafsa) d'une durée minimum de quatre jours dans les différents Gouvernorat ciblés par le projet;
- 3) Proposer une méthodologie pour l'élaboration de l'étude ;

b-Recommandations

- 4) Sur la base de ces outils et indicateurs, proposer des systèmes de prospective et de suivi ;
- 5) En s'appuyant sur les données collectées et les investigations menées, présenter les perspectives de développement d'activités productives dans les différents secteurs (avec un recours à des enquêtes complémentaires) ;
- 6) Identifier et proposer une stratégie pérenne de création d'emplois et d'insertion professionnelle dans tous les secteurs (industries manufacturières et non manufacturières, services, mines et énergie, agriculture et environnement, etc.) ;
- 7) Proposer des programmes de formation et des projets d'insertion professionnelle dans les différents secteurs qui pourront être développés dans chaque gouvernorat.
- 8) Evaluer les besoins de formation des jeunes pour la mise en œuvre des projets d'insertion professionnelle.
- 9) Développer une stratégie pour permettre la formation et l'insertion professionnelle des Jeunes dans les secteurs porteurs.
- 10) Identifier des partenaires publiques ou privées permettant la formation et l'insertion professionnelle dans les différents secteurs.

c-Présentation de l'étude

- 11) Participer aux réunions du Comité de Pilotage du projet ;
- 12) Présenter au Comité de Pilotage du projet l'état des lieux du marché de l'emploi et la méthodologie adoptée dans ce cadre ;
- 13) Présenter les résultats de l'étude dans un atelier de restitution au niveau des gouvernorats de Gafsa et du Kef.

4. PRODUITS ATTENDUS:

Le consultant travaillera en étroite collaboration avec le Coordonnateur National du projet et les responsables du Ministère de l'Emploi et de l'Insertion Professionnelle des Jeunes et du Ministère de l'Agriculture et des Ressources Hydrauliques. Le consultant sera tenu de soumettre les documents suivants :

- § Un plan de travail, incluant la méthodologie, le calendrier de mise en œuvre de l'étude et une proposition de la structure du rapport de l'étude (mi août) ;
- § Un rapport d'étape sur le progrès de la réalisation de l'étude (mi septembre) ;
- § Un rapport provisoire devant inclure toutes les sections du rapport de l'étude, y compris les recommandations (fin octobre) ;
- § Un rapport final (mi novembre) ;

Ce rapport final devrait refléter les objectifs de l'étude (se référer à la section 2) et être accompagné des éléments suivants :

- § Un résumé exécutif des principaux enseignements ;
- § Les recommandations pour les étapes futures ;
- § Les annexes relatives aux personnes et institutions rencontrées, les références bibliographiques, les données statistiques, etc.
- § Une présentation des principaux résultats et méthodologies à faire lors de la réunion du Comité de pilotage.

5. DUREE DE LA CONSULTATION:

La consultation s'étalera sur une période allant de juillet à novembre 2009, à l'issue de laquelle un rapport final sera validé.

6. QUALIFICATIONS REQUISES:

Une équipe multidisciplinaire, composée d'au moins trois consultants nationaux, travaillera sous la supervision d'un Chef d'Equipe. Ce dernier assurera la supervision globale de la consultation et l'interface avec les commanditaires de l'Etude. Il sera responsable de la composition de son équipe et de la livraison des produits attendus dans les délais fixés. Les profils requis pour l'équipe se présentent comme suit:

1. Le Chef d'Equipe: Economiste Senior disposant d'une grande qualité d'expertise et d'expérience dans le domaine du marché de travail (économie du marché de travail, formation, emploi), analyse macroéconomique et économie publique. Egalement, le Chef d'équipe devrait avoir une grande connaissance de la dynamique socio-économique dans les gouvernorats ciblés par la consultation (Le Kef et Gafsa) et d'une expérience confirmée dans les démarches d'observation du marché de travail au niveau régional.
2. Un consultant spécialiste des questions de l'économie agricole, de l'environnement et de l'emploi.
3. Un consultant spécialiste dans les questions relevant du climat des affaires et de la création des entreprises.

Si de nouveaux besoins se font ressentir, le Chef d'Equipe, pourra faire recours à d'autres profils dans des domaines spécifiques. Les consultants devraient disposer, au minimum, d'un diplôme post universitaire en sciences économiques ou domaines assimilés. Ils devraient, également, se prévaloir des qualifications suivantes:

- Solides références dans la réalisation d'études, d'enquêtes et de rapports en relation avec les stratégies de développement sectoriel, d'insertion professionnelle et de l'emploi des jeunes;
- Bonne capacités rédactionnelles et de consolidation de l'information à partir d'une multitude de sources;
- Maîtrise des techniques de traitement des données d'enquêtes;
- Bonne expérience dans la liaison avec les autorités gouvernementales, les institutions nationales compétentes en la matière et les communautés locales ;
- Bonne connaissance des différentes régions de la Tunisie et une disposition à se déplacer pour des missions ponctuelles dans les gouvernorats ciblés (Le Kef et Gafsa) ;
- Bonnes capacités linguistiques (Français, Arabe courant à l'écrit comme à l'oral).