



APPEL D'OFFRE

Dans le cadre du Programme conjoint « Jeunes, Emploi et Migrations », le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) lance un appel d'offre international pour recruter une équipe de consultants ou un bureau d'étude pour la mise en place de l'activité suivante :

« RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DES OBSERVATOIRES REGIONAUX DE L'EMPLOI DANS LES GOUVERNORATS DU KEF, DE GAFSA ET DE L'ARIANA »

Les consultants et les bureaux d'études intéressés voudront bien adresser avant le vendredi 25 septembre 2009 (date de rigueur) une offre technique comprenant une note méthodologique et les CV des consultants et une offre financière. Les offres techniques et financières doivent être envoyés dans deux enveloppes séparées, par courrier ou par porteur à l'attention de:

Monsieur le Coordonnateur Résident des Nations Unies en Tunisie
Au

41 bis Impasse Louis Braille,

Avenue Louis Braille 1003 Cité El Khadra Tunis.

Avec la mention « NE PAS OUVRIR - CANDIDATURE PROJET YEM » sur l'enveloppe, faute de quoi les offres seront rejetées.

La notation pour les deux offres techniques et les offres financières, rédigées en français, sera comme suit :

- 70% pour l'offre technique et
- 30% pour l'offre financière.

Prière établir vos offres financières en Dinars Tunisiens ou en US Dollar en toutes taxes comprises.



TERMES DE REFERENCE - CONSULTATION

RENFORCEMENT DES CAPACITES INSTITUTIONNELLES DES OBSERVATOIRES REGIONAUX DE L'EMPLOI (ORE) DU KEF, DE GAFSA ET DE L'ARIANA

<u>Cadre global</u>	Programme Conjoint « Impliquer la jeunesse tunisienne pour atteindre les OMD »
<u>Type de Contrat:</u>	Special Service Agreement (SSA)
<u>Période de la mission:</u>	15 Octobre 2009 - 28 Février 2010
<u>Lieu</u>	Tunisie (Le Kef, Gafsa, Ariana)
<u>Langue de travail</u>	Français

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION:

La problématique du chômage en Tunisie est assez complexe de par l'interférence de multiples dimensions. A la stabilisation du taux de chômage national aux alentours de plus de 14%, s'ajouterait l'amplification du chômage des diplômés du supérieur qui a enregistré un bond notable pour se situer aux alentours de 20% en 2008. De même, le chômage des jeunes, touchant de plein fouet plus de 30% de la tranche d'âge 15-24, risquerait de s'aggraver durant la période à venir en relation avec les facteurs démographiques. Autre fait majeur, les taux de chômage sont manifestement élevés dans les régions de l'ouest du pays et se décrochent visiblement des taux enregistrés dans les zones littorales.

L'intérêt d'appréhender ces évolutions et d'élaborer des analyses robustes sur la conjoncture au niveau du marché de l'emploi à l'échelle régionale a conduit à la création des Observatoires Régionaux de l'Emploi (ORE) au sein des Directions Régionales de l'Emploi et de l'Intégration Professionnelle des Jeunes. Les ORE commencent à constituer des bases de données et de produire des analyses périodiques sur la marché de l'emploi au niveau des gouvernorats concernés. Des synergies commencent à se mettre en place entre les ORE, les fournisseurs de l'information et des données requises et les demandeurs d'analyses conjoncturelles du marché de l'emploi. Cependant, les ORE nécessitent un appui institutionnel en vue de hisser les méthodologies adoptées et les outils utilisés au niveau de ceux employés en UE dans des structures similaires. Les travaux d'analyse conjoncturelle regroupent en particulier les tâches suivantes :

- Apporter un diagnostic sur la dynamique du marché du travail au niveau des gouvernorats ;
- Identifier les enchaînements et les interactions affectant l'ensemble des variables entrant en jeu dans l'explication des fluctuations sur le marché de l'emploi à l'échelle régionale ;
- Déterminer le profil quantité de l'évolution de ces variables et alerter sur les points d'inflexion éventuels probables.

Afin de soutenir ces efforts de développement et de renforcement des capacités, de création d'emplois décentés et durables et de promotion des compétences locales cinq agences onusiennes (la FAO, l'OIT, l'OIM, le PNUD et l'ONUDI) se sont impliquées dans le programme « Impliquer la jeunesse tunisienne pour atteindre les OMD ». Ce dernier suggère des interventions différenciées

adaptées aux différents besoins de deux populations cibles identifiées par les analyses préliminaires du projet i) les diplômés de l'enseignement supérieur en chômage et ii) les jeunes chômeurs sans qualifications.

Dans le cadre de ce programme, le PNUD désire recourir à une expertise technique pour mener une mission de renforcement des capacités institutionnelles des Observatoires Régionaux de l'Emploi dans les régions pilotes (Le Kef, Gafsa, Ariana).

2. OBJETS DE LA CONSULTATION:

Cette consultation vise particulièrement à :

- Développer et maîtriser les outils nécessaires à l'analyse de la conjoncture de l'emploi au sein des Observatoires Régionaux de l'Emploi (Le Kef, Gafsa et l'Ariana)
- Promouvoir l'analyse de la conjoncture sur le marché de l'emploi et la production et la diffusion de publications périodiques.

3. METHODOLOGIE ET TACHES A ACCOMPLIR :

En collaboration étroite avec les cadres de l'Observatoire National de l'Emploi et des Qualifications et ceux des ORE dans les gouvernorats du Kef, de Gafsa et de l'Ariana, l'équipe d'experts sera chargé d'établir les tâches suivantes :

- Etablir un diagnostic et évaluer l'existant (méthodes et techniques utilisées dans le traitement et l'analyse de l'information statistique);
- Proposer une réponse institutionnelle pour atteindre les résultats susmentionnés (plan d'actions et calendrier d'exécution et de mise en place des bases de données, des tableaux de bords et d'outils de traitement et d'analyse, etc.);
- Développer des documents méthodologiques détaillés présentant la démarche appliquée et les techniques sous-jacentes utilisées;
- Assister les cadres des ORE dans la conception et la mise en place de tableaux de bords permettant un suivi périodique (mensuel ou trimestriel du marché de l'emploi). Un soutien méthodologique sera également apportée dans l'élaboration de rapports thématiques visant à enrichir les analyses habituellement produites par les ORE. La mission devrait s'attacher à assister le personnel des ORE à l'usage des nouvelles méthodologies et l'intégration des nouveaux outils dans les publications périodiques.
- Etablir un plan de formation et de renforcement des capacités.
- Délivrer des formations et une assistance dans le développement d'indicateurs permettant d'appréhender l'évolution conjoncturelle sur le marché de l'emploi au niveau régional.

4. DESCRIPTION DU BENEFICIAIRE:

En vue d'assurer le suivi du marché de l'emploi au niveau régional, le Ministère de l'Emploi et de l'Insertion Professionnelle des Jeunes (MEIPJ) a mis en place, depuis 2006, un ORE dans chaque gouvernorat afin de contribuer à la compréhension du marché de l'emploi à l'échelle régionale. Les principales missions confiées à ces ORE sont :

- Le suivi régulier de l'évolution du marché de l'emploi et la connaissance approfondie de la réalité de l'emploi dans les différents secteurs économiques ;
- La comparaison intra-régionale de la conjoncture économique et sociale et l'évaluation de son impact sur la situation générale de l'emploi dans chaque région ;
- L'identification des potentialités régionales et locales en matière d'investissement et d'emploi afin de les exploiter pour la création de nouvelles opportunités d'insertion pour les différentes catégories de demandeurs d'emplois ;

- La mise à la disposition des différents décideurs d'une information utile et pertinente afin de faciliter la prise de décision adéquate en matière d'adaptation des différents programmes d'emploi en fonction de l'évolution du marché.

Ces ORE sont appelés à développer une synergie entre les différentes structures productrices des informations sur l'emploi au niveau régional.

5. RESULTATS ATTENDUS DE LA CONSULTATION:

L'équipe d'expert travaillera en étroite collaboration avec le Coordonnateur National du Programme et les responsables du Ministère de l'Emploi et de l'Insertion Professionnelle des Jeunes et les Directions Régionales de l'Emploi en vue de la réalisation des résultats suivants:

- Un plan de développement et d'organisation des ORE pilotes du Kef, de Gafsa et de l'Ariana;
- Une maîtrise des données nécessaires à l'analyse de la conjoncture sur le marché de l'emploi: assurer le recoupement et le croisement entre plusieurs sources de données statistiques portant sur la dynamique de l'emploi à l'échelle du gouvernorat (INS, ANETI, CNSS, Ministère des Finances, API, APIA, BTS, BFPME, autres...);
- Des outils d'aide à l'analyse de la conjoncture du marché de l'emploi développés dans les ORE: conception d'une maquette de tableau de bord;
- Les capacités des ORE en matière de production et de publication sont développées;
- Le personnel des ORE maîtrise les techniques d'analyse conjoncturelle du marché de l'emploi;
- Les pratiques de l'analyse conjoncturelle du marché de l'emploi sont généralisées à tous les ORE.

Phases d'exécution	Produits à livrer
1ère Phase	Diagnostic et évaluation de l'existant
2ème Phase	Conception d'une maquette de tableau de bord et élaboration d'un modèle d'analyse conjoncturelle au niveau régional
3ème Phase	Plan de formation et de développement des capacités
4ème Phase	Organisation d'ateliers de formation et soumission du rapport final*

* Le rapport final devra être accompagné des éléments suivants :

§ Un résumé exécutif des principaux enseignements ;

§ Les recommandations pour les étapes futures ;

§ Les annexes relatives aux outils et méthodologies adoptées, les références bibliographiques, les données statistiques, etc.

§ Une présentation des principaux résultats et méthodologies lors de la réunion du Comité de pilotage.

L'avancement de la consultation sera présenté au Comité de Pilotage du Projet. Les résultats atteints seront présentés dans un atelier de restitution.

6. DUREE & REMUNERATION DE LA CONSULTATION:

Cette activité d'appui institutionnel aux ORE s'étalera sur une période allant du 15 Octobre 2009 septembre au 28 Février 2010, à l'issue de laquelle un rapport final sera validé.

Le calendrier des interventions de l'équipe d'experts exprimées en Homme/Jour devra être présenté dans la note méthodologique. Le volume global en H/J ne peut excéder 100 H/J pour l'exécution des différentes phases.

La rémunération de cette mission sera chargée sur le budget du Programme YEM selon les COA ci-dessous:

Compte Budgéta.	Oper Unit	Fonds	Depart	Agent Mise en œuvre	Donateur	Projet
71300	TUN	30000	47404	001455	10714	00070785 Activity01

7. QUALIFICATIONS REQUISES:

Le soumissionnaire proposera la composition de l'équipe. Une équipe composée d'au moins deux experts, travaillera sous la supervision d'un Chef d'Equipe. Ce dernier assurera la supervision globale de la consultation et l'interface avec les commanditaires de l'Etude. Il sera responsable de la composition de son équipe et de la livraison des produits attendus dans les délais proposés. Les profils requis pour l'équipe se présentent comme suit:

Profil des experts
<p><u>Chef d'équipe</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Diplôme Supérieur en Sciences économiques, sociales ou diplôme équivalent • Expérience: minimum 15 ans et de préférence au sein de structures similaires aux ORE • Maîtrise de la pratique de l'analyse conjoncturelle du marché de l'emploi • Bonne maîtrise de la langue française.
<p><u>Experts associés</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Diplôme Supérieur en statistique/ informatique ou diplôme équivalent • Expérience: minimum 10 ans • Expérience suffisante en matière de traitement de données et gestion de bases de données de préférence dans le domaine économique et social • Bonne maîtrise de la langue française.

Si de nouveaux besoins se font ressentir, le Chef d'Equipe, pourra faire recours à d'autres profils dans des domaines spécifiques.