



ENGAGING TUNISIAN YOUTH TO ACHIEVE THE MDGS

Engagement des jeunes tunisiens pour la réalisation des OMD.

Termes de référence du Coordonnateur du programme

Introduction

En dépit d'une stratégie d'emploi très volontariste et de politiques actives sur le marché de travail, le taux de chômage en Tunisie demeure relativement élevé (plus de 14% en 2007). Les efforts fournis au cours de la dernière décennie en termes d'investissement et de croissance, ont, certes, créé assez d'emplois pour stabiliser le chômage mais ce s'est révélé insuffisant pour en réduire le niveau. L'accroissement continu de la population active (2% par an) et ce particulièrement dans les zones urbaines (4% par an) durant les prochaines années ne laisse pas présager de baisse substantielle de ce taux.

Par ailleurs, le manque d'opportunités d'emplois pour les jeunes constitue une forte incitation à la migration tant nationale qu'internationale de cette catégorie et les jeunes constituent plus de la moitié du nombre total des migrants internationaux. Selon une enquête gouvernementale, 41.1% des jeunes âgés de 15-19 ans espèrent émigrer vers un pays offrant de meilleures possibilités de travail. 15% d'entre eux serait tenté par la migration clandestine étant donné le faible rythme de la création d'emplois au niveau local et la qualité des emplois créés. L'émigration organisée et légale est en dessous des besoins potentiels et il est nécessaire de réfléchir à des programmes d'émigration organisés et adéquats tel que la migration circulaire.

Les politiques actuelles en matière d'emploi n'ont pas généré suffisamment d'opportunités d'emploi en direction des diplômés du supérieur ce qui explique la proportion particulièrement élevée de cette catégorie dans le total des chômeurs.. Par ailleurs, ces politiques n'ont pas abordé de manière systématique et efficace la question des disparités régionales en termes de croissance et d'opportunités d'emploi et la dynamique de migration interne et externe qui en découle. Par conséquent, le gouvernement est en train de réfléchir à de nouvelles politiques et reste ouvert à des programmes et initiatives innovants dans ce sens.

Résumé du Programme:

Cinq agences onusiennes, à savoir la FAO, le BIT, l'OIM, le PNUD et l'ONUDI sont impliquées dans le programme conjoint du Fonds des OMD, dont le but de soutenir les

objectifs du Gouvernement par le biais d'activités coordonnées sur l'emploi des jeunes et la migration aux niveaux central et local.

L'objectif global du programme conjoint est de soutenir la Tunisie dans ses efforts de développement et de renforcement des capacités locales dans les zones cibles de migration pour la création d'emplois décents et durables et la promotion des compétences locales dans les régions pilotes du Kef, Gafsa et Le Grand Tunis. Le programme suggère des interventions différenciées adaptées aux différents besoins de deux populations cibles identifiées par les analyses préliminaires du projet i) les diplômés de l'enseignement supérieur en chômage et ii) les jeunes chômeurs sans qualification..

Cet objectif sera atteint grâce au: 1) renforcement des capacités nationales et régionales dans l'élaboration, la mise en œuvre, la coordination et le suivi des politiques d'emploi régionales et des politiques migratoires; 2) la promotion de l'entrepreneuriat innovant et de création d'emplois, incluant un mécanisme de migration circulaire ayant pour cible les jeunes dans les régions pilotes. La mise en œuvre du programme se fera avec l'appui d'un réseau d'organisations gouvernementales et non gouvernementales partenaires, à travers le renforcement des capacités transversales.

Description des fonctions, Fonctions / Résultats clés attendus

Le coordonateur de programme (CP) travaillera sous la direction du Coordonateur Résident des Nations Unies en sa qualité de président du Comité de Gestion du Programme (CGP) et en étroite collaboration avec le Directeur National du Projet nommé par le MEIPJ. Il rapportera l'état d'avancement des activités des différentes des agences des Nations Unies. Le coordonateur du programme fournira l'appui technique, le conseil et l'orientation dans tous les aspects liés à la mise en œuvre du programme.

Il /elle sera responsable de la finalisation en temps voulu des produits conformément aux exigences locales et de la coordination générale du programme. Le CP prend la responsabilité de la production des travaux pour le renforcement des capacités de travail avec les institutions du marché du travail et les partenaires sociaux, ainsi que pour la formulation et la mise en œuvre des projets pilotes des programmes d'emploi ciblant les jeunes défavorisés, en particulier ceux qui sont engagés dans l'économie informelle et très exposés à la fois aux migrations internes et internationales.

Le coordonateur de programme (CP) sera disponible pour toute la durée du contrat et doit avoir une solide expérience dans le développement et la mise en œuvre des programmes de gestion intégrée, la gestion de l'environnement, la formulation de politiques et de coordination, la facilitation et la coordination des groupes de travail, la gestion des relations avec les parties prenantes y compris les parties centrales et locales, les institutions gouvernementales et non gouvernementales, les communautés de base ainsi que le secteur privé.

Le coordonateur de programme doit avoir de l'expérience de gestion de projet dans des domaines similaires(c'est-à-dire les politiques de l'emploi, la lutte contre la pauvreté, les politiques intégrées de développement, le développement durable, etc) en Tunisie ou à l'étranger. Des capacités de négociation au niveau ministériel et local sont nécessaires.

Le titulaire du poste sera en particulier nécessaire pour:

1. Coordonner et assurer la liaison avec les organismes des Nations Unies et les partenaires nationaux d'exécution.

Le CR sera appelé à:

- § Assister le CNP dans le suivi et l'évaluation des activités du programme
- § Fournir des recommandations stratégiques au comité national de pilotage (CNP) sur la coordination générale des activités du programme;
- § Répondre aux orientations du comité national de pilotage pour la mise en œuvre des activités du programme;
- § Prendre la responsabilité de la communication entre les agences des Nations Unies et les partenaires d'exécution;
- § Veiller à la documentation de la mise en œuvre du programme, et produire régulièrement des rapports financiers et narratifs aux agences de l'ONU, au donateur et au CNP;
- § Fournir des recommandations au CNP sur la façon de mieux harmoniser les activités du programme conjoint avec d'autres organismes participants dans les activités de jeunesse, d'emploi et de migrations, ainsi que les activités exécutées par d'autres acteurs dans le domaine, etc.,
- § Préparer les rapports ad hoc et documenter les progrès réalisés sur demande du PMC et le NSC.

2. Conseiller le Coordonnateur Résident des Nations Unies sur tous les aspects relatifs à la mise en œuvre du programme et assurer l'interface avec le MEIPJ à travers le Directeur National du Projet (DNP)

3. Fournir des conseils et superviser l'équipe de spécialistes nationaux nommés dans le cadre du programme.

A ce titre, le CR sera appelé à:

- § Collaborer et coordonner étroitement avec les organismes participants (c'est-à-dire la FAO, l'OIM, l'OIT, le PNUD et l'ONUDI), ainsi qu'avec tous les autres projets et programmes financés par des fonds publics engagés dans des initiatives liées à l'emploi ;
- § Coordonner le travail technique de personnel international et national à travers toutes les composantes du programme et des activités.

4. Fournir des conseils et coordonner le suivi des activités de formation et de renforcement de capacités prévues dans le cadre du programme.

5. Coordonner l'élaboration et la mise en œuvre de programmes et politiques intégrés d'emploi des jeunes dans les régions pilotes et faciliter la coopération avec les acteurs locaux clés ayant trait au monde du travail;

6. Fournir une assistance dans la gestion des fonds alloués au programme conjoint et superviser le décaissement des fonds affectés au PNUD ;

7. Centraliser les termes de références pour la sélection des consultants, des cabinets de conseil, ou des ONG émanant des différentes agences onusiennes participantes au programme;

8. Préparer les documents de suivi des progrès réalisés et d'autres rapports nécessaires à l'attention du bureau des NU en Tunisie, le Fonds de financement des OMD, les partenaires et le Gouvernement Tunisien.

Evaluation des résultats:

La réussite du programme commun dépendra des facteurs suivants:

- § L'emploi des jeunes demeure une priorité pour le gouvernement ;
- § Les risques de la migration sont sensiblement réduits dans les trois régions pilotes.

Qualifications requises

Education

- § Diplôme universitaire post-maîtrise, de préférence en sciences sociales ou dans toutes autres disciplines pertinentes (économie générale , économie du travail...etc).

Expérience

Coordination, développement et mise en œuvre du projet :

- § Une expérience professionnelle comprise entre 8- 12 années dans la gestion et le développement de projets de coopération de préférence dans les domaines de l'emploi, l'emploi des jeunes, les politiques de développement, les institutions du marché du travail et dans la conception, le suivi et l'évaluation des programmes de l'emploi. Une expérience au sein de projets mobilisant des financements nationaux et internationaux sera fortement appréciée
- § Une sensibilisation aux méthodologies d'intégration de la dimension genre dans les préoccupations des politiques et programmes d'emploi;
- § Une expérience dans la gestion administrative et le suivi financier de projet et programme.
- §

Planification et gestion de programme :

- § Une compréhension et connaissance du processus de la planification du projet et de la gestion axée sur les résultats (Result Based Management)
- § Une expérience dans l'administration, la coordination et la planification des programmes et projets et dans le suivi et l'établissement de rapports;
- § D'excellentes capacités rédactionnelles dans au moins deux des trois langues. exigées (arabe, français et anglais).

Communication et leadership :

- § Une expérience dans l'établissement et le maintien de communication formelle et informelle avec divers partenaires et la capacité à travailler en équipe;
- § Une expérience antérieure dans la facilitation des discussions lors de tables rondes, d'ateliers et de session de formation.
- § Une expérience pertinente de travail avec les représentants de l'Administration et les décideurs;
- § La participation à des réunions et colloques internationaux autour des thèmes liés au travail décent, à l'emploi des jeunes et aux questions de migration;

Logiciels

- Connaissance des applications informatiques, traitement de texte, l'analyse des données etc.

Langues

Une maîtrise parfaite (écrit et oral) du français et de l'arabe et des aptitudes minimales en langue anglaise.

MODALITES DE RECRUTEMENT

Le coordonnateur/ la coordonatrice du programme sera recruté(e) pour la durée de mise en oeuvre du projet, par contrat annuel, renouvelable, par accord écrit des deux Parties, les six premiers mois constituant une période probatoire.

Elle/il sera basé(e) au sein du Ministère de l'Emploi et de l'insertion professionnelle des Jeunes