



**Bureau international du Travail
Bureau de l'OIT à Alger**

TERMES DE REFERENCE

Chargé(e) de projet de la composante Emploi du projet « Emplois, Jeunes et Migrations » en Tunisie

Dans le cadre du projet MDG-F Tunisie portant sur :
« Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) »

1. Contexte général

En dépit d'une stratégie d'emploi volontariste et de politiques actives sur le marché de travail, le taux de chômage en Tunisie demeure relativement élevé (plus de 14% en 2007). Les efforts fournis au cours de la dernière décennie en termes d'investissement et de croissance ont, certes, créé assez d'emplois pour stabiliser le chômage, mais ce sont révélés insuffisant pour en réduire le niveau. L'accroissement continu de la population active (2% par an) particulièrement dans les zones urbaines (4% par an), ne laisse pas présager de baisse substantielle de ce taux durant les prochaines années.

Par ailleurs, le manque d'opportunités d'emplois pour les jeunes constitue une forte incitation à la migration tant au niveau national qu'international. Les jeunes constituent plus de la moitié du nombre total des migrants internationaux. L'émigration organisée et légale est en dessous des besoins potentiels et il est nécessaire de réfléchir à des programmes d'émigration organisés et adéquats tel que la migration circulaire.

Le 11^{ème} plan national de développement (2007-2011) se fixe comme objectif la réduction du taux de chômage d'un point. Cet objectif est certes modeste, mais est encore difficile à réaliser. Une baisse d'un point nécessite un taux de croissance du PIB annuel moyen de 6.1% et une plus grande élasticité au niveau de la création des emplois par rapport à la croissance.

2. Contexte des Nations Unies en Tunisie

Le cadre de coopération des Nations Unies-Tunisie (UNDAF 2007-2011) a quatre objectifs prioritaires s'appuyant sur les priorités gouvernementales (plan quinquennal 2007-2011) et sur les engagements pris par le gouvernement à travers la ratification d'un ensemble de conventions internationales. Ces quatre objectifs sont :

1. réduire les disparités, promouvoir l'égalité et améliorer la qualité de vie ;
2. promouvoir les jeunes et adolescents ;
3. relever les défis de l'emploi ;
4. relever les défis de la Globalisation

C'est dans ce contexte que l'équipe de pays du Système des Nations Unies (SNU) a décidé de soumettre au fonds espagnol une proposition concernant la fenêtre « Jeunes, emploi et migration ». Ce projet MDG-F se propose de contribuer aux domaines prioritaires 2 et 3 de l'UNDAF.

Le programme conjoint « **Emplois, Jeunes et Migrations** » implique cinq agences des Nations-Unies en Tunisie : BIT, FAO, PNUD, OIM et ONUDI, Le BIT est chargé de la mise en œuvre de la composante emploi du programme conjoint.

3. Contexte du BIT en Tunisie

En Tunisie, le BIT détient une expérience reconnue en matière de promotion de l'emploi, de l'auto-emploi/création de micro et petites entreprises dans le cadre du développement local, notamment à travers des projets de coopération technique impliquant l'ensemble des acteurs locaux concernés.

Au niveau mondial, le BIT détient une longue expérience en matière de promotion de l'emploi décent.

Concernant le programme conjoint « Emploi, jeunes et migrations », le BIT agira comme chef de file de la composante emploi et devra garantir la réalisation de plusieurs produits. Dans l'exécution des activités, il s'appuiera sur le concept de travail décent ainsi que sur les normes internationales du travail qui constituent un pilier important de l'apport du BIT.

Le BIT n'étant pas une agence résidente en Tunisie, il procédera au recrutement d'un(e) **Chargé(e) de Projet « Emplois, Jeunes et Migrations » en Tunisie** afin, d'une part, d'exécuter les activités prévues dans le document de projet, et d'autre part, d'assurer la liaison avec le coordonnateur National du programme « Emplois, Jeunes et Migrations » qui sera basé au Ministère de l'Emploi et de l'Insertion Professionnelle des Jeunes.

4. Résumé du Programme

L'objectif global du PC est de soutenir la Tunisie dans ses efforts de développement et de renforcement des capacités locales dans les zones à taux élevé de migration, par la création d'emplois décents et durables et la promotion des compétences locales, dans les régions pilotes du Kef, Gafsa et Le Grand Tunis. Le programme suggère des interventions différenciées, adaptées aux différents besoins de deux populations cibles identifiées par les analyses préliminaires du projet :

- les diplômés de l'enseignement supérieur en chômage ;
- les jeunes chômeurs sans qualification.

Cet objectif sera atteint grâce :

- au renforcement des capacités nationales et régionales dans l'élaboration, la mise en œuvre, la coordination et le suivi des politiques d'emploi régionales et des politiques migratoires ;
- à la promotion de l'entrepreneuriat innovant et de création d'emplois, incluant un mécanisme de migration circulaire ayant pour cible les jeunes dans les régions pilotes.

La mise en œuvre du programme se fera avec l'appui d'un réseau d'organisations gouvernementales et non gouvernementales partenaires.

5. Description des tâches

Le/la Chargé(e) de projet de la composante du BIT du programme commun « Emplois, Jeunes et Migrations » en Tunisie travaillera sous la supervision générale du Coordonateur Résident des Nations Unies et sous la supervision technique du spécialiste emploi compétent du BIT qui l'assistera dans l'exercice de ses fonctions. Il participera régulièrement au comité de gestion du programme conjoint, dont il sera membre et rendra compte au Bureau de l'OIT à Alger à qui il adressera tous les rapports d'avancement des activités. Administrativement et financièrement, il/elle dépendra également du Bureau de l'OIT à Alger.

Il/elle sera en contact/assurera la liaison avec l'ensemble des intervenants techniques (tant au sein du BIT qu'au sein des autres agences et institutions concernées) afin de coordonner les aspects techniques des différentes composantes du PC et d'assurer la rédaction des rapports périodiques d'avancement des activités.

Il/elle aura notamment pour fonction de :

- collecter l'ensemble des informations/données statistiques, études réalisées, indicateurs divers sur l'emploi des jeunes, l'emploi informel et l'émigration dans les régions concernées ;
- représenter le BIT au sein du Comité de Gestion du Programme (composé des agences onusiennes partenaires, des représentants du donateur et des ministères impliqués) ;
- assurer la liaison avec le coordonnateur national du « Emplois, Jeunes et Migrations » ainsi qu'avec le personnel technique affecté au projet par les autres agences onusiennes afin de garantir une meilleure cohérence de l'intervention du BIT ;

- assurer le suivi des activités prévues dans le programme annuel/triennal élaboré par les parties onusiennes concernées.

Plus précisément, pour la composante BIT du PC, il/elle aura pour tâches de :

- fournir l'assistance technique pour la mise en œuvre de l'ensemble des activités prévues dans le document de projet et son plan de travail ;
- coordonner l'exécution des activités du projet dans les régions concernées afin que celles-ci soient réalisées conformément au planning triennal ;
- assurer le suivi des activités à travers la préparation, la vérification et la révision des plans de travail, ainsi qu'à travers la rédaction des rapports d'avancement des activités ;
- concevoir, organiser et conduire des activités de formation en direction des jeunes et des institutions locales dans les domaines concernés ;
- concevoir et organiser des produits de formation visant à capitaliser l'expérience menée ;
- assurer/concevoir la mise en place d'une base de données visant à enregistrer les données statistiques relatives aux activités du projet (profil des chercheurs d'emploi, nombre d'entreprises créées, mode de financement, etc...)
- Sur la base des données collectées, étudier/concevoir des indicateurs permettant d'analyser l'intervention du projet et de mesurer son impact ;
- participer aux réunions périodiques des agences onusiennes en Tunisie pour le suivi/révision des activités inscrites dans le plan de travail annuel/triennal et du budget alloué au BIT (une fois par trimestre) ;
- assister et représenter le BIT à toutes les réunions programmées ;
- conseiller le coordonnateur national du programme sur tous les aspects relatifs à la mise en œuvre du projet en matière d'emploi ;
- établir des notes et des rapports périodiques d'avancement des activités afin de permettre aux différents acteurs le suivi des activités ;
- assurer la gestion administrative et financière du projet conformément aux procédures du BIT ;
- mettre en œuvre, tenir à jour et communiquer le plan de suivi/évaluation de la composante BIT du programme conjoint ;

Le/la chargé(e) de projet assurera les tâches précitées à concurrence de 70% - 80% de son temps. Les 20% - 30% restants de son temps (1 journée par semaine) seront consacrés à un certain nombre d'activités directement rattachées au Bureau du Coordonnateur Résident.

6. Formation

Le candidat à ce poste doit avoir les qualifications suivantes :

- un diplôme universitaire (maîtrise et/ou post maîtrise) en sciences économiques, sciences sociales et/ou expérience équivalente dans le domaine de l'emploi et de l'auto-emploi.

7. Expérience professionnelle

Avoir une expérience professionnelle comprise entre 12 et 15 ans dans la gestion des programmes de développement et de coopération internationale dans le domaine de la promotion de l'emploi, de l'auto-emploi/création d'entreprises. Une expérience avec le BIT serait un atout supplémentaire important.

8. Langues

Avoir d'excellentes capacités d'expression, de compréhension et de rédaction dans les deux langues arabe et française. Une bonne maîtrise de la langue anglaise est un atout supplémentaire.

9. Qualifications / compétences

Le candidat devra :

- avoir une connaissance approfondie dans le domaine de l'emploi, l'auto-emploi, la création d'entreprises et le développement local ;
- avoir une connaissance du fonctionnement et des besoins du secteur public, du secteur privé et de la société civile en matière de création d'emploi ;
- avoir une expérience confirmée en matière de gestion du cycle de projets de coopération technique, y compris une expérience en terme de procédures de gestion (administrative et financière) de ces projets ;
- avoir une connaissance du système des Nations Unies ainsi que de ses procédures ;
- avoir une expérience en matière d'organisation et d'animation de réunions, de tables rondes, d'ateliers et de sessions de formation ;
- avoir de bonnes capacités en matière de communication (orale et écrite) ;
- avoir une très bonne maîtrise de l'utilisation de l'outil informatique, notamment les logiciels Word, Excel, Powerpoint ;
- avoir des capacités d'organisation, de prise d'initiatives et de travail en équipe ;
- avoir du tact dans les contacts avec les interlocuteurs/partenaires divers ;
- avoir une capacité prouvée à diriger une équipe.

10. Modalités de recrutement

Durée du projet : 3 ans.

Grade : NO-A

Contrat annuel renouvelable.

11. Divers

Les candidatures féminines sont encouragées

Le BIT est un espace non fumeur.

* * * * *